

PLAN ESTRATÉGICO

2020-2022 **AMPLIADO A 2023**



BOSCO
GLOBAL

ONGD SALESIANA



Índice

<i>Introducción</i>	<i>pág.5</i>
<i>Análisis de la realidad</i>	<i>pág.7</i>
<i>Misión, visión y valores</i>	<i>pág. 9</i>
<i>Metas y objetivos</i>	<i>pág. 11</i>

généralité c'est un solide engendré par :

- un sommet
- une génératrice rectiligne
- une directrice polygonale

Exemple Tracer une pyramide de hauteur 70 et de surface de base triangle équilatéral de 18 mm.



Epure d'un prisme.

Exemple : $h = 60$
 $c = 10$ (triangle)

projection frontale d'une un rectangle.



ligne de terre

axe horizontal

axe vertical

CENTRE PERE MICHAEL
BP 298 - Tel : 20 21 35 57
NIARELA
Formation Professionnelle

Introducción

Bosco Global nace para compartir aprendizajes y experiencias de dos entidades salesianas de la Inspección Salesiana María Auxiliadora. Esta unión tiene como primer hito, la elaboración de una Hoja de ruta para marcar las líneas de actuación de los años 2020 a 2022.

Este plan estratégico es la brújula de la que se dota la entidad que oriente y concrete el camino que se quiere recorrer en estos próximos 3 años.

La nueva entidad tiene claro que en sus objetivos fundacionales está la lucha contra la pobreza, la defensa de los Derechos Humanos y la Justicia Global, atendiendo prioritariamente a los jóvenes y a la infancia más vulnerable y haciéndolo desde un carisma salesiano.

El plan estratégico se inició en el mes de agosto de 2019 a través de un proceso participativo donde se contó con toda la base social de la organización a través de un cuestionario on-line para poder realizar un análisis de su situación.

En septiembre de 2019 con los equipos técnicos de las sedes territoriales de Sevilla, Barcelona y Valencia, un total de 13 personas, realizaron un trabajo de análisis de la entidad, tomando las aportaciones realizadas por la base social en agosto. La metodología que se empleó fue la de dinámicas de grupo

con representación de las diversas áreas de trabajo donde se realizó un análisis de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades (DAFO) y de las partes implicadas, colectivos prioritarios a los que se quiere dirigir la acción. Como resultado se elaboró un análisis de la realidad de la entidad que ha servido de base para fijar unas metas estratégicas. Este proceso fue acompañado por una persona especialista que asesoró durante todo el proceso.

Dichas metas estratégicas se han vuelto a trasladar mediante un cuestionario a las diversas partes implicadas identificadas, incluyendo a las personas voluntarias y socias de las entidades.

Una vez recogidas todas las aportaciones, comentarios y sugerencias; el Equipo directivo ha establecido 3 líneas de acción, que posteriormente en grupos de 3-4 personas, con participación de personas técnicas y voluntarias han concretado en acciones e indicadores.

Partiendo de nuestros Objetivos marcados en el Plan estratégico, cada año se elabora los Planes anuales y las programaciones de área, que se revisan cuatrimestralmente. Como mecanismo de seguimiento y monitoreo de nuestro plan estratégico se somete a revisión en los periodos establecidos, y se realizará una evaluación al cierre del periodo de la vigencia de este Plan estratégico.



Análisis de la realidad

Bosco Global nace de la experiencia de más de 25 años de trabajo de dos ONG de Desarrollo salesianas: VOLS Voluntariat i Solidaritat y Solidaridad Don Bosco, con un ámbito territorial que comprende Andalucía, Aragón, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Extremadura, Islas Baleares y Región de Murcia.

El contexto en el que Bosco Global comienza su andadura es complejo. Nos encontramos en un momento en el que el tercer sector existe una alta competitividad, en el que las entidades no compiten solo por los proyectos, sino, a la vez, también, por su supervivencia.

En relación a las entidades que financian proyectos de Cooperación, los criterios que establecen son cada año más exigentes y sus procesos están altamente burocratizados.

Por último, el aumento en los recortes de la Ayuda Oficial al Desarrollo se está convirtiendo en costumbre, y la reducción de las convocatorias y de sus presupuestos dificulta aún más la situación.

En esta realidad, cada vez es más importante reducir la dependencia de la financiación pública, y buscar alternativas en fuentes de financiación privada, que puedan garantizar el cumplimiento de nuestros fines.

Bosco Global tiene una base social amplia, un núcleo de personas comprometidas con su misión y que están implicadas como voluntarias, colaboradoras, donantes... y que, cada año, participan en sus campañas de captación de fondos.

La buena noticia es que, en el campo de la financiación privada, todavía hay mucho camino por re-

correr. Existe todavía un público potencial amplio, sensible y vinculado a los valores salesianos, al que Bosco Global puede hacer partícipe y vincularlo a su misión.

Si echamos la vista a nuestro alrededor:

- Sabemos que en nuestra sociedad siguen instalándose discursos ideológicos contrarios a la convivencia y el bien común, que hacen más urgente que nunca el trabajo en materia de Educación para el Desarrollo, trabajando valores como la empatía, la equidad, la diversidad, etc.
- Sabemos que este mundo donde el consumo y el dinero están sobrevalorados, queremos poner en valor el compromiso de nuestros voluntarios y voluntarias. Apostamos por el Voluntariado, por la cercanía y el cuidado de las personas, su acompañamiento personalizado, así como procesos formativos adaptados para el desarrollo de sus acciones solidarias, locales e internacionales.
- Sabemos que muchas personas siguen sin poder acceder a una educación y formación de calidad. Seguimos creyendo en la defensa de una política pública de Cooperación como herramienta fundamental para restablecer derechos fundamentales y que personas en países empobrecidos tengan oportunidades de un futuro mejor.

Estamos convencidas de que Bosco Global es muy necesaria y en los próximos años tiene mucho que aportar para la construcción de un mundo más justo, equitativo y sostenible.



Misión, visión y valores

NUESTRA MISIÓN

- Desde una educación transformadora basada en el sistema preventivo de Don Bosco y en la búsqueda del bien común, desarrollamos:
- Un Voluntariado para la transformación social como opción de vida.
- Una Educación para el Desarrollo como proceso participativo que impulsa una ciudadanía global, crítica y responsable.
- Una Cooperación Internacional encaminada a la promoción de los derechos de las personas y las comunidades.
- Una Comunicación que promueve el cambio social incidiendo en la defensa de los Derechos Humanos y que denuncia las causas que generan pobreza y desigualdad.

NUESTRA VISIÓN

- Desarrollamos nuestra actividad en todo nuestro ámbito territorial a través de Delegaciones locales con personas voluntarias comprometidas.
- Tenemos una propuesta de educación para el desarrollo para el ámbito formal, no formal e informal.
- Tejemos redes de participación con entidades con las que compartimos objetivos similares.
- Contamos con una propuesta común para toda la organización de un itinerario para el voluntariado.
- Generamos espacios que mejoren la participación de todas las personas involucradas en las diferentes fases del ciclo de los proyectos.
- Desarrollamos proyectos de cooperación internacional junto a los socios locales que impulsen la capacitación y el empoderamiento de las personas y las comunidades con especial atención a la juventud más vulnerable.
- Nos posicionamos públicamente en la defensa de los derechos humanos en relación a la reducción de la pobreza y las desigualdades.

- Apostamos por ser una entidad sostenible y con una gestión transparente.

- Queremos abordar mecanismos de intervención, reflexión y posicionamiento en relación a migraciones, cambio climático, género, sostenibilidad de la vida y desigualdades.

NUESTROS VALORES

- Valores evangélicos: el amor, la justicia, la fraternidad, la equidad y la libertad.
- Protagonismo juvenil, donde la juventud es líder de su propio crecimiento integral y trascendental, marcado por la búsqueda de alternativas creativas de transformación social y el trabajo intergeneracional.
- Educación con visión transformadora e integral, inclusiva y respetuosa, que se da en todas las etapas de la vida y prepara para ella.
- La confianza en el cambio, ya que otro mundo es posible y las personas son capaces de resolver situaciones de vulneración con los medios adecuados.
- Cercanía y acompañamiento a las personas y comunidades, acercándonos a su realidad local y apoyando en la construcción del bien común.
- Transparencia en la información que ofrecemos y en el trabajo que realizamos.
- El compromiso, la gratuidad y la actitud de servicio como esencia de nuestra acción.
- Eficiencia y calidad en el trabajo que desarrollamos. Búsqueda para una mejora continua.
- Participación que favorece el crecimiento personal y enriquece a la organización.
- La diversidad aporta otras visiones que nos ayudan en el desarrollo de la organización.
- Trabajo en red, estableciendo sinergias con otras entidades y colectivos para que nuestras acciones lleguen a más personas.
- Ética de los cuidados, poniendo a las personas en el centro de nuestros objetivos, decisiones y acciones.



Metas y objetivos

META 1

Lograr, en las entidades con las que trabajamos, una juventud empoderada, protagonista y comprometida con la transformación social.

- **Objetivo 1.1**

Promover que todas nuestras acciones fomenten una conciencia global y crítica y generen la participación activa de la juventud

- **Objetivo 1.2**

Contribuir a una cooperación internacional que garantice el ejercicio del derecho a una educación integral de la juventud más vulnerable

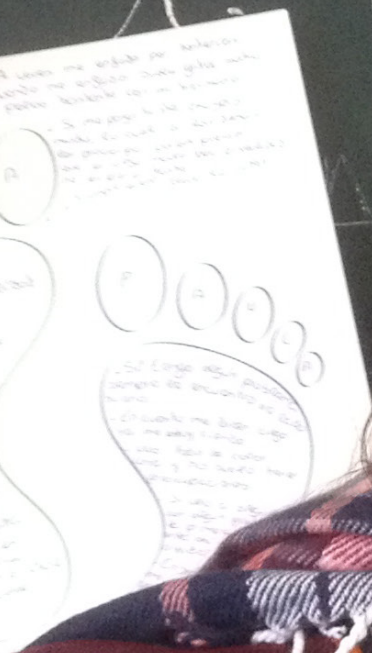
DIEZ

ACCIONES

1. Ponerse en el lugar del otro

Apartar los momentos

Las personas



META 2

Fomentar y fortalecer el sentido de pertenencia a Bosco Global mediante el diálogo, la coordinación, la sensibilización y la capacitación del voluntariado local (personas delegadas y delegaciones) de la Inspectoría SMX.

- **Objetivo 2.1**

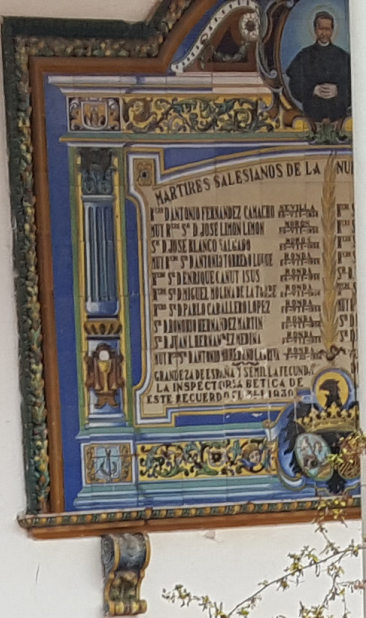
Constituir delegaciones locales en las obras salesianas, formadas por una persona delegada y un equipo de personas interesadas y vinculadas a la ONGD.

- **Objetivo 2.2**

Favorecer la programación, planificación y desarrollo de iniciativas de trabajo y participación de las delegaciones locales vinculadas a la Ciudadanía Global.

- **Objetivo 2.3**

Integrar la actividad de Bosco Global en los procesos de planificación de las casas.



META 3

Fortalecer la estructura organizativa de la entidad en el nuevo contexto territorial que promueve el sentido de pertenencia y una cultura organizacional participativa.

- **Objetivo 3.1**

Diseñar y establecer un modelo organizativo y de gestión desde la ética del cuidado.

- **Objetivo 3.2**

Diseñar y establecer un modelo de comunicación interna que promueva el sentido de pertenencia y una cultura participativa.

- **Objetivo 3.3**

Diseñar y establecer una estructura organizativa sostenible que garantice el desarrollo de nuestra misión.

